

# Schulung für die professionelle Stellensuche mit Coaching

Die Stellensuchenden (auch 50 - 60 jährige) werden befähigt eine Tätigkeit zu finden, bei welcher sie wieder Freude und Spass haben.

Seit 1992 biete ich die nötige, zielorientierte Unterstützung, Schulung, Beratung und Hilfe mit integriertem „Sorgentelefon“ an.

## Ganzheitliche Situationsanalyse

Job, Fähigkeiten, Bereich, Stärken, Schwächen, Neigungen, Referenzen, Zeugnisse, Gehaltshöhe, Alter, Familienverhältnisse, Fitness, Energie, Hobby, Suchtmittel, Vergangenheit, Kommunikationsfähigkeit, Visionen, Ziele, Pläne

## 1. Schritte

- *Aktuelle Stelle auf höchstmöglichem Niveau beenden (sofern noch vorhanden)*
- Selbsteinsicht erarbeiten
- Aufzeigen der „Realität“ und deren Auswirkungen
- Laufbahnberatung respektive Überprüfung (Visionen, Ziele, Pläne)
- Energietraining
- Mentaltraining
- Stärken-/Schwächen-Profil (Herrmann Dominanz Instrument)
- Persönlichkeits- und Leadershiptraining
- Suche, mit systematischer Vorgehensweise, nach der passenden Stelle, die Freude und Spass bereitet.
- Erkennen des passenden Stelleninrates
- Abklärungen ob eine selbständige Tätigkeit in Frage kommt. Wenn ja, *was fehlt?*

## Bewerbung / Konzept

- Lebenslauf und Bewerbungsschreiben konzipieren und aufsetzen
- Telefonische Nachfassaktion nach genauer Vorlage und Zielbestimmung; Telefon-Präsentationskurs
- Vorstellungsgespräch aufbauend auf die Selbsteinsichten in Mundart formulieren;
- Gehaltsverhandlung niveaugerecht und erfolgreich führen
- persönlicher Präsentationskurs
- Konzept, Strategie und Taktik ausarbeiten (Selbständigkeit)

## Finale

- Vorbereitung auf die neue Arbeit / Stelle
- Begleitungs-Coaching, um eine Wiederholung zu verhindern

**Wer das Gleiche produziert, erhält das gleiche Resultat !**