

Spezial „Out- und Inplacement“ mit Coaching

Die Person (**auch 50 - 60 jährige**) wird befähigt, eine Tätigkeit bei der sie Freude und Spass hat zu finden (intrinsische Motivationsfaktoren).

Ich biete ihr die nötige, zielorientierte Unterstützung, Schulung, Beratung und Hilfe.

Ganzheitliche Situationsanalyse

Job, Fähigkeiten, Bereich, Stärken, Schwächen, Neigungen, Referenzen, Zeugnisse, Gehaltshöhe, Alter, Familienverhältnisse, Fitness, Energie, Hobby, Suchtmittel, Vergangenheit, Kommunikationsfähigkeit, Visionen, Ziele, Pläne

1. Schritte

- Aktuelle Stelle auf höchstmöglichem Niveau beenden(sofern noch vorhanden)
- Selbsteinsicht erarbeiten
- Aufzeigen der „Realität“ und deren Auswirkungen
- Laufbahnberatung respektive Überprüfung (Visionen, Ziele, Pläne)
- Energietraining
- Mentaltraining
- Stärken-/Schwächen-Profil (Herrmann Dominanz Instrument)
- Suche, mit systematischer Vorgehensweise, nach der passenden Stelle, die Freude und Spass bereitet.
- Erkennen des passenden Stelleninrates
- Abklärungen ob eine selbständige Tätigkeit in Frage kommt. Wenn ja, *was fehlt?*

Bewerbung / Konzept

- Lebenslauf und Bewerbungsschreiben konzipieren und aufsetzen
- Telefonische Nachfassaktion nach genauer Vorlage und Zielbestimmung;
Telefon-Präsentationskurs
- Vorstellungsgespräch aufbauend auf die Selbsteinsichten in Mundart formulieren;
- Gehaltsverhandlungen niveaugerecht und erfolgreich führen
- persönlicher Präsentationskurs
- Konzept ausarbeiten (Selbständigkeit)

Finale

- Vorbereitung auf die neue Arbeit / Stelle
- Begleitungs-Coaching, um eine Wiederholung zu verhindern

Wer das Gleiche produziert, erhält das gleiche Resultat !