

Schulung für die professionelle Stellensuche mit Coaching

Die Stellensuchenden (auch 50 - 60 jährige) werden befähigt eine Tätigkeit zu finden, bei welcher sie wieder Freude und Spass haben.

Seit 1992 biete ich die nötige, zielorientierte Unterstützung, Schulung, Beratung und Hilfe mit integriertem „Sorgentelefon“ an.

Ganzheitliche Situationsanalyse

Job, Fähigkeiten, Bereich, Stärken, Schwächen, Neigungen, Referenzen, Zeugnisse, Gehaltshöhe, Alter, Familienverhältnisse, Fitness, Energie, Hobby, Suchtmittel, Vergangenheit, Kommunikationsfähigkeit, Visionen, Ziele, Pläne

1. Schritte

- *Aktuelle Stelle auf höchstmöglichem Niveau beenden (sofern noch vorhanden)*
- Selbsteinsicht erarbeiten
- Aufzeigen der „Realität“ und deren Auswirkungen
- Laufbahnberatung respektive Überprüfung (Visionen, Ziele, Pläne)
- Energietraining
- Mentaltraining
- Stärken-/Schwächen-Profil (Herrmann Dominanz Instrument)
- Persönlichkeits- und Leadershiptraining
- Suche, mit systematischer Vorgehensweise, nach der passenden Stelle, die Freude und Spass bereitet.
- Erkennen des passenden Stelleninrates
- Abklärungen ob eine selbständige Tätigkeit in Frage kommt. Wenn ja, *was fehlt?*

Bewerbung / Konzept

- Lebenslauf und Bewerbungsschreiben konzipieren und aufsetzen
- Telefonische Nachfassaktion nach genauer Vorlage und Zielbestimmung; Telefon-Präsentationskurs
- Vorstellungsgespräch aufbauend auf die Selbsteinsichten in Mundart formulieren;
- Gehaltsverhandlung niveaugerecht und erfolgreich führen
- persönlicher Präsentationskurs
- Konzept, Strategie und Taktik ausarbeiten (Selbständigkeit)

Finale

- Vorbereitung auf die neue Arbeit / Stelle
- Begleitungs-Coaching, um eine Wiederholung zu verhindern

Wer das Gleiche produziert, erhält das gleiche Resultat !