

Coaching on the Job

Die Person wird befähigt, die Tätigkeit so zu verändern, dass die Arbeit wieder Freude und Spass macht (intrinsische Motivationsfaktoren).

Ich biete ihr die nötige, **zielorientierte Unterstützung, Schulung, Beratung und Hilfe.**

Ganzheitliche Situationsanalyse

Job, Fähigkeiten, Bereich, Stärken, Schwächen, Neigungen, Unternehmenskultur, Familienverhältnisse, Fitness, Energie, Hobby, Vergangenheit, Kommunikationsfähigkeit, Visionen, Ziele, Pläne, Ausführungen, Resultate, Kompensation.

1. Schritte

- Einleitung erster Aktionen
- Selbsteinsicht erarbeiten
- Aufzeigen der „Realität“ und deren Auswirkungen
- Visionen, Ziele, Pläne prüfen, erarbeiten oder an die Unternehmenskultur anpassen
- Energietraining
- Mentaltraining
- Konfliktlösung
- Zielorientiertes Denken und Handeln trainieren
- Gespräche und Sitzungen vorbereiten
- Kommunikationstraining
- Verhaltenstraining
- Gehaltsverhandlung niveaugerecht und erfolgreich führen
- Rückführung an Visionen, Ziele, Pläne

Wichtig: Integrierter Telefonsupport

Das Schwierigste ist, sich selber zu verändern!