

Job Design - Geschäftsprogramm

Berührungs-Elemente

I. Führung

1. Geschäftsvision
2. Leistungsstandard
3. Risiko-Strategie
4. Beurteilungen (Mitarbeiter)

II. Zwischenmenschliches **

5. Team Führungsverhalten (Führer oder Nachfolger)
6. Respektierung der Leute (Anerkennung)
7. Eingebungen, Einfälle (Vertrauen auf diese)

III. Persönliches

8. Grundsätze
9. Ueberzeugungskraft
10. Proaktiv
11. Urteilsvermögen

IV. Kommunikation

12. Mündliche Kommunikation
13. Zuhören (Fähigkeit), non-verbale Kommunikation

V. Intellektuelles

14. Kapazität für eine Synthese
15. Innovation
16. Scharfsinn
17. Klarheit
18. Intelligenz
19. Konzeptionelles

VI. Coaching

20. Job Design Coaching

VII. Workshops die auf die obengenannten Punkte abgestimmt werden